

**Дорожная карта (план мероприятий) по реализации Положения о
системе наставничества МБОУ «СОШ с.Раковка»
на 2022-2023 учебный год**

Наименование мероприятия/ виды деятельности по его подготовке и организации	Сроки проведения	Ответственные
<p>-Представление молодых педагогов, заполнение информационной карты. -Беседа: Традиции школы. Ближайшие и перспективные планы школы. -Инструктаж: Нормативно – правовая база школы Правила внутреннего распорядка. -Требования к оформлению школьной документации. -Определение темы по самообразованию. -Практические занятия: Планирование и организация работы по предмету (изучение основных тем программ, составление рабочих программ, знакомство с УМК, методической литературой, поурочное планирование); Изучение инструкций: Как вести электронный журнал, личные дела обучающихся; Выполнение единых требований к ведению тетрадей.</p>	август-сентябрь	Директор школы, зам. директора по УВР, руководитель МО, наставник
<p>-Составление плана работы молодого специалиста. -Выявление профессиональных затруднений в работе на начало года.</p>	сентябрь - октябрь	Зам. директора по УВР, руководитель МО, наставник
<p>-Методические разработки: требования к анализу урока и деятельности учителя на уроке. Типы, виды, формы урока. -Занятие: Работа с школьной документацией; • Обучение составлению отчетности по окончанию четверти; • Изучение положения о текущем и итоговом контроле за знаниями учащихся. -Занятие: Современный урок и его организация. -Практикум: Знакомство с методикой подготовки учащихся к конкурсам, олимпиадам по предмету.</p>	ноябрь	руководитель МО, наставник

<p>-Беседа: Организация индивидуальных занятий с различными категориями учащихся. Индивидуальный подход в организации учебной деятельности.</p> <p>-Тренинг: Учись строить отношения; Анализ педагогических ситуаций; Посещение молодым специалистом уроков учителя – наставника.</p> <p>-Круглый стол «Основные проблемы начинающего педагога»</p>	Декабрь	Зам. директора по УВР, наставник
<p>Практикум: Домашнее задание: как, сколько, когда.</p> <p>-Обмен мнениями по теме: «Факторы, которые влияют на качество преподавания».</p> <p>-Анализ учебно-воспитательной и методической работы молодых специалистов.</p>	январь	наставник
<p>-Занятие: Формы контроля знаний, как помочь обучающимся подготовиться к ВПР.</p> <p>-Посещение уроков, мероприятий, классных часов, праздников у опытных учителей школы.</p> <p>-Посещение уроков молодого учителя с целью выявления затруднений, оказания методической помощи.</p> <p>-Посещение открытого урока молодого учителя-коллеги с целью знакомства с опытом работы. Анализ и самоанализ урока.</p> <p>-Практикум: "Современные образовательные технологии, их использование в учебном процессе"</p>	Февраль	Зам. директора по УВР, наставник
<p>Беседа: Виды контроля, их рациональное использование на различных этапах изучения программного материала.</p> <p>-Круглый стол «Использование инновационных технологий в учебно-воспитательном процессе».</p> <p>-Анализ учебно-воспитательной и методической работы молодых специалистов</p>	Март	Наставник
<p>Практическое занятие: Введение в активные методы обучения.</p> <p>-Участие молодого специалиста в заседании объединения (выступление по теме самообразования).</p>	Апрель	Зам. директора по УВР, руководитель МО, наставник

-Беседа: Содержание формы и методы работы педагога с родителями.		
-Подготовка методических рекомендаций в помощь молодому специалисту. -Посещение и взаимопосещение уроков. Индивидуальные беседы и консультации с молодыми педагогами.	В течение года	Зам. директора по УВР, руководитель МО, наставник
Знакомство с новинками методической литературы	В течение года	руководитель МО, наставник
-Выступление молодого специалиста на ШМО. -Анкетирование: Профессиональные затруднения. Степень комфортности нахождения в коллективе. -Анкетирование: Оценка собственного квалификационного уровня молодым учителем и педагогом наставником. -Анализ и самоанализ результатов работы всех участников программы наставничества.	май	Зам. директора по УВР, руководитель МО, наставник